

Grundsatzerklärung von Care Gates GmbH

Version vom 19. März 2025

Care Gates verpflichtet sich zur Einhaltung höchster Standards in Bezug auf Fairness und Transparenz bei der internationalen Anwerbung von Fachkräften für deutsche Arbeitgeber im Gesundheits- und Bildungswesen. Wir erkennen die große gesellschaftliche Verantwortung an, die unsere Arbeit gegenüber den Herkunftsländern, den aufnehmenden Institutionen und den Fachkräften selbst mit sich bringt. Daher stellen wir sicher, dass Fachkräfte keine Vermittlungsgebühren zahlen müssen („No-Fee-Policy“ oder „Arbeitgeberprinzip“).

Ethische Leitlinien und Standards

Wir halten uns an die ethischen und fachlichen Richtlinien des Qualitätssiegels **„Faire Anwerbung Pflege Deutschland“** und fordern dies auch von unseren Geschäftspartnern. Diese Standards beinhalten insbesondere die schriftliche Fixierung aller Verträge sowie den Ausschluss mündlicher Nebenabsprachen.

Unsere Arbeit basiert auf dem **„WHO-Verhaltenskodex zur internationalen Anwerbung von Gesundheitsfachkräften“**, der als zentrale Leitlinie für eine nachhaltige und faire Zusammenarbeit zwischen uns, den Fachkräften und den Arbeitgebern dient. Wir rekrutieren ausschließlich aus Ländern, die laut Einschätzung der WHO über ausreichend Gesundheitspersonal verfügen und nicht auf der **„WHO Health Workforce Support and Safeguard List“** stehen.

Internationale Verpflichtungen

Darüber hinaus verpflichten wir uns zur Einhaltung internationaler Menschenrechtsabkommen, insbesondere der **Europäischen Menschenrechtskonvention**, der **ILO-Kernarbeitsnormen** sowie der **„Allgemeinen Grundsätze und betrieblichen Leitlinien für faire Anwerbung und Definition von Anwerbegebühren und damit verbundenen Kosten“** der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO). Wir berücksichtigen zudem die **Leitprinzipien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte** sowie die **IRIS-Standards** der Internationalen Organisation für Migration (IOM).

Unsere Grundsätze bei der Anwerbung ausländischer Fachkräfte:

- **Rechtskonformität:** Strikte Einhaltung der Gesetze aller beteiligten Länder sowie der arbeits- und aufenthaltsrechtlichen Vorschriften.
- **Keine Gebühren:** Verbot von Vermittlungsgebühren oder Kautionen gemäß dem „Arbeitgeberprinzip“.
- **Integration:** Umfassende Vorbereitung von Fachkräften und aufnehmenden Einrichtungen, inklusive interkulturellem Training und Maßnahmen zur Förderung einer Willkommenskultur.
- **Transparenz:** Schriftliche und transparente Kommunikation der Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen zur Ermöglichung informierter Entscheidungen.
- **Gleichbehandlung:** Sicherstellung gleicher Rechte und Pflichten für internationale Fachkräfte wie für inländische Beschäftigte (Antidiskriminierung).

- **Anerkennung von Qualifikationen:** Unterstützung bei der Anerkennung ausländischer Abschlüsse, beim Erhalt erforderlicher Aufenthaltstitel und beim Spracherwerb.
- **Vertragsstandards:** Keine Vermittlung in Verträge mit unangemessenen Rückzahlungsklauseln oder unzulässiger Bindung.
- **Risikominimierung:** Begrenzung des finanziellen Risikos für die Fachkräfte.
- **Nachhaltigkeit:** Förderung nachhaltiger Anwerbung und Integration unter Einbezug aller beteiligten Akteure.
- **Datenschutz:** Wahrung der Vertraulichkeit und des Datenschutzes.
- **Beschwerdemechanismen:** Bereitstellung eines klaren Beschwerdeverfahrens und Zugang zu rechtlichen Mitteln.

Maßnahmen bei Verstößen

Mitarbeitende oder Geschäftspartner, die gegen diese Prinzipien verstoßen, müssen mit angemessenen disziplinarischen Maßnahmen rechnen. Diese können die Beendigung von Vertragsverhältnissen, die Meldung an zuständige Behörden und die Rückerstattung einbehaltener Gebühren oder Kautionen an betroffene Fachkräfte umfassen.

Diese Erklärung spiegelt die grundlegenden ethischen, rechtlichen und professionellen Verpflichtungen von **Care Gates** für eine transparente und faire internationale Fachkräfteanwerbung wider.

Stellenbeschreibung: Pflegefachkraft

Hauptaufgaben:

- Hochwertige Pflege und Sicherstellung des körperlichen und seelischen Wohlbefindens der Patient*innen.
- Zusammenarbeit mit Ärztinnen, Therapeutinnen und anderem medizinischem Personal zur Erreichung optimaler Behandlungsergebnisse.
- Einschätzung von Patientenzuständen, Verabreichung von Medikamenten und direkte Pflegeleistungen.

Kernaufgaben:

- Direkte Patient*innenversorgung inklusive Verabreichung von Medikamenten und Behandlungen nach ärztlicher Verordnung.
- Überwachung von Vitalzeichen, Dokumentation von Gesundheitsveränderungen.
- Unterstützung bei der Körperpflege (z. B. Waschen, Essen, Ankleiden).
- Aufklärung von Patient*innen und Angehörigen über Erkrankungen und Pflegepläne.
- Mitwirkung an der Entwicklung und Anpassung von Pflegeplänen in Zusammenarbeit mit medizinischem Fachpersonal.
- Einhaltung von Hygiene- und Sicherheitsstandards in der Pflege.
- Unterstützung bei medizinischen Tests und Diagnostikverfahren.
- Teilnahme an regelmäßigen Teambesprechungen zur Besprechung des Pflegebedarfs und Patient*innenfortschritts.
- Emotionale Begleitung der Patient*innen und ihrer Angehörigen, insbesondere in Krisensituationen oder in der Palliativpflege.

Erforderliche Kompetenzen:

- Abgeschlossene Ausbildung als Pflegefachkraft* oder eine gleichwertige Qualifikation.
- Fundierte Kenntnisse in medizinischen Verfahren, Patientenpflege und Hygienevorschriften.
- Ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit im Umgang mit Patient*innen, Angehörigen und medizinischen Teams.
- Einfühlungsvermögen, Geduld und Belastbarkeit.
- Selbstständiges Arbeiten sowie Teamfähigkeit.
- Grundlegende Computerkenntnisse zur Dokumentation und Aktenführung.

Wünschenswerte Qualifikationen:

- Berufserfahrung in einem Fachbereich (z. B. Intensivpflege, Geriatrie, Pädiatrie).
- Englischkenntnisse (hilfreich im Umgang mit internationalen Patientinnen oder Kolleginnen).
- Erfahrung mit modernen medizinischen Geräten oder Technologien.

Arbeitsbedingungen:

- Vollzeitbeschäftigung im Schichtdienst (inkl. Wochenenden und Feiertagen).
- Gelegentliche Nachtschichten je nach Bedarf der Einrichtung.
- Arbeit in einer Gesundheitseinrichtung (Krankenhaus, Pflegeheim oder ambulantes Pflegezentrum).
- Laufende Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten.

Leistungen:

- Wettbewerbsfähiges Gehalt mit Zusatzleistungen.
- Unterstützung bei Weiterbildungen und Zertifizierungen.
- Zugang zu Beratungsdiensten und Angeboten zur emotionalen Gesundheit.
- Teamorientiertes Arbeitsumfeld mit Entwicklungsperspektiven.

Verantwortliche für Compliance:**Dipl. Jur., MBA Firus Mettler**E-Mail: contact@caregates.de

Telefon: +49 176 206 33 743

Pflegefachkraft Daniela StegmannE-Mail: contact@caregates.de

Telefon: +49 176 206 33 743